Definición de auditoria interna:

El libro rojo consta de tres partes fundamentales

Código de ética: su objetivo principal es promover una cultura de ética en la profesión de auditoria interna, basándose en la confianza y asegurando un buen desempeño de la gestión de riesgos control y gobierno.

Auditoria interna es una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consulta para agregar valor y mejorar las operaciones de una organización. Ayuda a una organización a cumplir sus objetivos soportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficiencia de los procesos de gestión control y gobierno

El código de ética se aplica tanto a los individuos como a las entidades que proveen servicios de auditoria interna

Principios los auditores internos deben cumplir con los siguientes principios:

Integridad que establece confianza de los auditores internos

Objetividad por que exhiba el mas alto nivel de objetivad profesional

Confidencialidad los auditores internos respetan el valor y la propiedad de la información que reciben y no divulgan información

Normas Internacionales para el ejercicio profesional de la auditoria interna

El propósito de las normas es definir principios básicos que representen el ejercicio de la auditoria interna tal como este debería de ser

Establecer las bases para evaluar el desempeño de la auditoria interna

La estructura de las normas esta formada por las normas sobre atributos las normas sobre desempeño y las normas de implementación las normas sobre atributos tratan las características de las organizaciones y las personas que prestan servicios de auditoria interna

Norma sobre desempeño describe la naturaleza de auditoria interna y proporcionan criterios de calidad con los cuales pueden evaluarse el desempeño de sus servicios

Norma sobre atributos.

Propósito autoridad y responsabilidad

Independencia y objetivad. La actividad de la auditoria interna debe ser independiente y los auditores internos deben ser objetivos en el cumplimiento de su trabajo

Independencia dentro de la organización deben responder a un alto nivel jerárquico de la organización que permita la actividad de auditoria interna.

Objetivad individual los auditores internos deben tener una actitud imparcial y neutral y evitar cualquier conflicto de intereses

Aptitud y cuido profesional los trabajos deben cumplirse con actitud y cuidado profesional adecuado

Aptitud el director ejecutivo de auditoria debe tener asesoramiento y asistencia competente en caso de que los auditores internos carezcan de los conocimientos. Los auditores internos deben tener conocimientos suficientes para evaluar el riesgo de fraude y la forma en que se gestiona por parte de la organización

Cuidado profesional el auditor interno debe tener cuidado profesional al considerar el alcance necesario para alcanzar los objetivos del trabajo.

Ejercer el debido cuidado profesional considerando la utilización de auditoria y otras técnicas

Desarrollo profesional continuo los auditores internos deben perfeccionar sus conocimientos aptitudes y otras competencias mediante la capacitación profesional continua.

Evaluaciones internas el seguimiento continuo forma parte integral de la supervisión revisión y medición del día al día de las actividades de auditoria interna

Los conocimientos suficientes de las practicas de auditoria interna requieren un entendimiento de todos los elementos del marco internacional para la practica profesional.