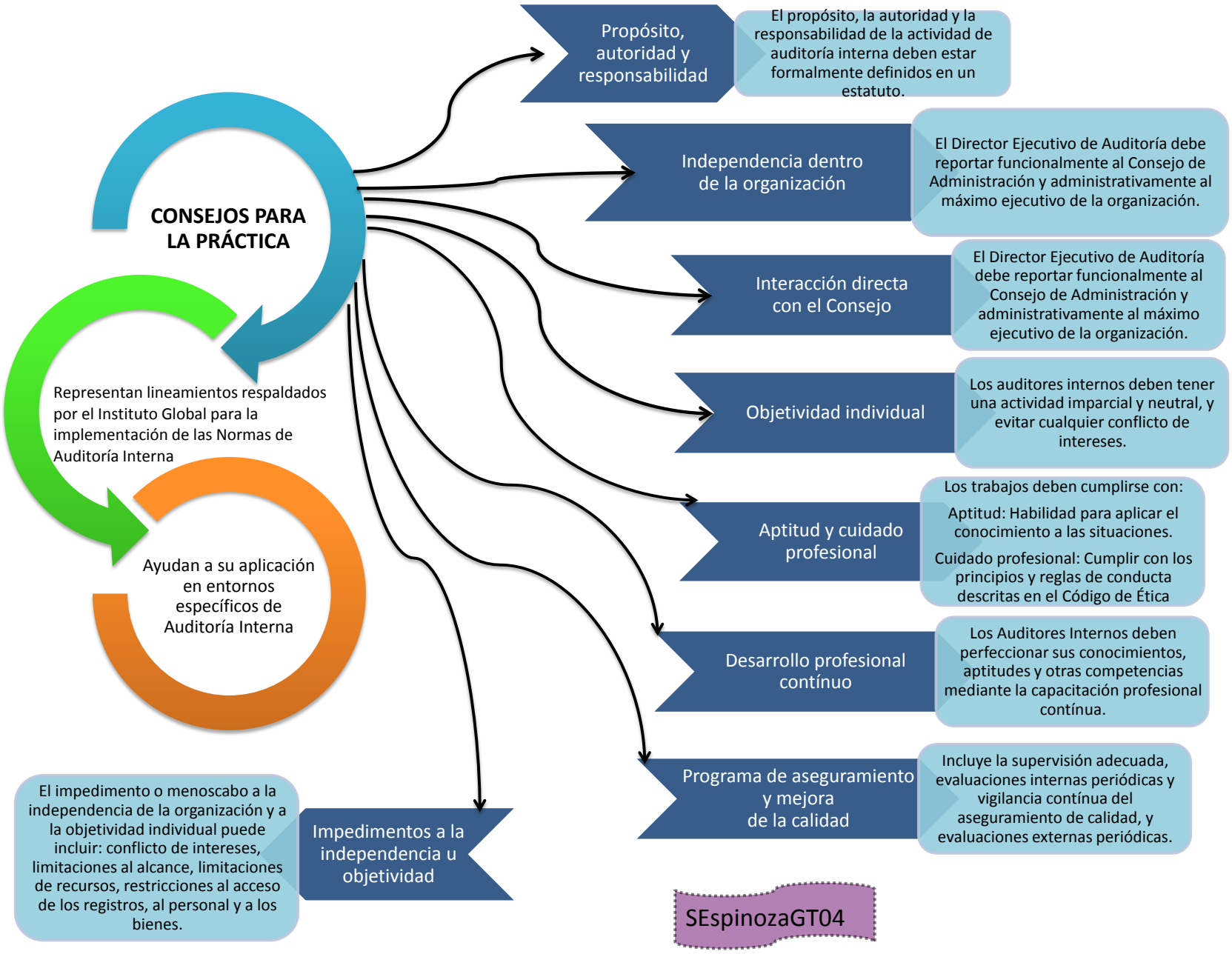
CONSEJOS PARA LA PRÁCTICA
Representan lineamientos respaldados por el Instituto Global para la implementación de las Normas de Auditoría Interna
Ayudan a su aplicación en entornos específicos de Auditoría Interna
Propósito, autoridad y responsabilidad
El propósito, la autoridad y la responsabilidad de la actividad de auditoría interna deben estar formalmente definidos en un estatuto.
Independencia dentro de la organización
El Director Ejecutivo de Auditoría debe reportar funcionalmente al Consejo de Administración y administrativamente al máximo ejecutivo de la organización.
Interacción directa con el Consejo
El Director Ejecutivo de Auditoría debe reportar funcionalmente al Consejo de Administración y administrativamente al máximo ejecutivo de la organización.
Objetividad individual
Los auditores internos deben tener una actividad imparcial y neutral, y evitar cualquier conflicto de intereses.
Aptitud y cuidado profesional
Los trabajos deben cumplirse con:
Aptitud: Habilidad para aplicar el conocimiento a las situaciones.
Cuidado profesional: Cumplir con los principios y reglas de conducta descritas en el Código de Ética
Desarrollo profesional contínuo
Los Auditores Internos deben perfeccionar sus conocimientos, aptitudes y otras competencias mediante la capacitación profesional contínua.
Programa de aseguramiento y mejora de la calidad
Incluye la supervisión adecuada, evaluaciones internas periódicas y vigilancia contínua del aseguramiento de calidad, y evaluaciones externas periódicas.
Impedimentos a la independencia u objetividad
El impedimento o menoscabo a la independencia de la organización y a la objetividad individual puede incluir: conflicto de intereses, limitaciones al alcance, limitaciones de recursos, restricciones al acceso de los registros, al personal y a los bienes.
SEspinozaGT04