**Resumen del Libro Rojo**

Cuando hablamos de Auditoria Interna, debemos de tomar en cuenta la Norma que se aplica, y en este caso se utilizará el Libro Rojo.

En el que consta de tres partes fundamentales, con las cuales se pretende ayudar a los profesionales para satisfacer las necesidades que se tienen en el mercado y estos son:

* Código de Ética
* Normas de Auditoria Interna
* Consejos para la practica

Ahora bien, para conocer cada una de estas partes, se dará una breve introducción, sobre Auditoria Interna, con su respectiva definición.

**Auditoria Interna es una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consulta, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de una organización. Ayuda a una organización a cumplir sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno.**

Si bien es cierto para dar cumplimiento en dicha definición se debe de evaluar cada una de las tres partes fundamentadas, con la cual inicia con el código de ética, donde establece dos componentes:

* Principios que son relevante en la profesión.
* Reglas de conducta que describen las normas de comportamiento.

Donde los principios y reglas de conducta se interpretan de la siguiente manera:

* **Integridad:** Los auditores internos deben establecer, confianza, honestidad, responsabilidad y respetaran los objetivos legítimos.
* **Objetividad:** Los auditores internos deben de tener objetividad profesional, donde deben realizar evaluaciones.
* **Confidencialidad:** Los auditores deben ser prudentes y no divulgaran información sin la debida autorización.
* **Competencia:** Los auditores internos deben participar en servicios para los cuales tengan suficientes conocimientos, aptitudes y experiencia.

Además el libro rojo abarca las Normas Internacionales para el ejercicio profesional de Auditoria Interna donde muestra sus propios propósitos:

* Definición de principios básicos
* Proporciona un marco para dar su respectivo cumplimiento
* Establece bases
* Fomenta y mejora procesos

Menciona también declaraciones de requisitos básicos y sus respectivas interpretaciones. La estructura de dicha norma está formada por:

* Normas sobre Atributos
* Normas sobre Desempeño
* Normas sobre Implantación

En las normas de Implantación, proporciona requisitos aplicables a las actividades de aseguramiento y consultoría; donde el aseguramiento comprende la evaluación objetiva de las evidencias, y la consultoría son por su naturaleza consejos.

Dentro de las normas se pueden mencionar las siguientes: Propósito, Autoridad y responsabilidad, Reconocimiento de la definición de auditoria interna, Independencia y objetividad, Independencia dentro de la organización, Interacción directa con el consejo, Objetividad individual, Impedimentos a la independencia u objetividad, Aptitud y cuidado profesional, Aptitud, Cuidado profesional, Desarrollo profesional continuo, Programa de aseguramiento y mejora, Requisitos del programa de aseguramiento y mejora de la calidad, Evaluaciones internas, Evaluaciones externas, entre otros.